

UCHWAŁA Nr *XXIII/168/08*

RADY MIEJSKIEJ W JĘDRZEJOWIE

z dnia *21 lutego 2008r.*

w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Jędrzejów w roku 2008.

Działając na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15, art. 40 ust.1, 41 ust. 1, art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 roku Nr 142, poz. 1591 z późniejszymi zmianami) oraz art. 30 ust. 6, ust. 10 i 10a, art. 49 ust. 2 i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2006 roku Nr 97, poz. 674) uchwała się co następuje:

§ 1.

Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Jędrzejów.

I. Postanowienia ogólne

§ 2

1. Regulamin określa wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:
 - a) wynagrodzenia zasadniczego
 - b) dodatku za wysługę lat
 - c) dodatku funkcyjnego
 - d) dodatku motywacyjnego
 - e) dodatku za warunki pracy
 - f) wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw
 - g) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy .
2. Wynagrodzenie wypłacane jest nauczycielowi miesięcznie z góry w pierwszym dniu miesiąca. Jeżeli pierwszy dzień miesiąca jest dniem ustawowo wolnym od pracy, wynagrodzenie wypłacane jest w dniu następnym.
3. Składniki wynagrodzenia, których wysokość może być ustalona jedynie na podstawie już wykonanych prac, wypłaca się miesięcznie lub jednorazowo z dołu w ostatnim dniu miesiąca. Jeżeli ostatni dzień miesiąca jest dniem wolnym od pracy, wynagrodzenie wypłacane jest w dniu poprzedzającym ten dzień, a w wypadkach szczególnie uzasadnionych wynagrodzenie może być wypłacone w jednym z ostatnich pięciu dni miesiąca lub w dniu wypłaty wynagrodzenia o którym mowa w ust. 2.

§ 3

Wskroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę albo zespół szkół lub placówek, dla której organem prowadzącym jest Rada Miejska w Jędrzejowie,
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w ust. 1,
- 3) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 4) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 5) ucznia – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 6) organizacja związkowa – rozumie się przez to Zarząd Oddziału ZNP w Jędrzejowie i Międzyzakładową Organizację Związkową NSZZ „Solidarność” w Jędrzejowie,
- 7) czasie pracy nauczyciela zatrudnionego w pełnym wymiarze zajęć należy przez to rozumieć czas o którym mowa w art. 42 ust. 1 i 2 Karty Nauczyciela,
- 8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela,
- 9) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin dyrektora i wicedyrektora szkoły - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 6 ustawy - Karta Nauczyciela
- 10) godziny ponadwymiarowe – należy przez to rozumieć przydzielone nauczycielowi godziny zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych – art. 35, ust. 2 Karty Nauczyciela,
- 11) godziny doraźnych zastępstw – należy przez to rozumieć godziny zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych przydzielone nauczycielowi powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, których realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela – art. 35, ust. 2a Karty Nauczyciela.

II. Wynagrodzenia i składniki wynagrodzenia

Wynagrodzenie zasadnicze

§ 4

1. Wysokość wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela uzależniona jest od stopnia awansu zawodowego i posiadanych kwalifikacji.
2. Nauczyciele niepełnozatrudnieni otrzymują stawkę wynagrodzenia zasadniczego proporcjonalnie do wymiaru etatu.
3. Za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, bądź urlopu macierzyńskiego wynagrodzenie zasadnicze ulega pomniejszeniu w wysokości 1/30 za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy w razie choroby i macierzyństwa.
3. W przypadku konieczności okresowego łączenia różnych wymiarów pensum (wymienionych w art. 42 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela) w ramach jednego etatu, ustala się pensum proporcjonalnie w odniesieniu do łączonej liczby realizowanych przez nauczyciela zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych..
4. Kompetentny do określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczycieli przedmiotów w różnym wymiarze na mocy art. 42 ust. 7 pkt. 3 Karty Nauczyciela jest organ prowadzący szkołę lub placówkę po uzyskaniu opinii organu sprawującego nadzór pedagogiczny.

5. Zgodnie z art. 42 ust. 1 Karty Nauczyciela czas pracy nauczyciela zatrudnionego w pełnym wymiarze zajęć nie może przekraczać 40 godzin na tydzień. W ramach tego czasu pracy oraz ustalonego wynagrodzenia nauczyciel obowiązany jest realizować zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, prowadzone bezpośrednio z uczniami lub wychowankami albo na ich rzecz, w wymiarze określonym w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, inne czynności i zajęcia wynikające z zadań statutowych szkoły, ze szczególnym uwzględnieniem zajęć opiekuńczych i wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów, zajęcia i czynności związane z przygotowaniem się do zajęć, samokształceniem i doskonaleniem zawodowym
6. Wysokość minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli określa Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 28 marca 2007 roku z późniejszymi zmianami w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy.

Dodatek za wysługę lat

§ 5

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego (art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela).
2. Dodatek przysługuje:
 - począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca,
 - za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej,
 - za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego z wyłączeniem zasiłku macierzyńskiego.
3. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy oraz inne udowodnione okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy od którego zależą uprawnienia pracownicze.
4. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku z wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy z zastrzeżeniem ust. 5.
Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie, w którym nauczyciel jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie wlicza się okresów podstawowego zatrudnienia.
5. Nauczycielowi pozostającemu w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach (placówkach) w wymiarze łącznie nie przekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół wlicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w ust. 3.

Dodatek funkcyjny

§ 6

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:
 - 1) dla dyrektora – Burmistrz w porozumieniu ze związkami zawodowymi
 - 2) dla wicedyrektora i innych stanowisk kierowniczych określonych w statucie szkoły – dyrektor szkoły w porozumieniu z organizacjami związkowymi działającymi w danej placówce.

§ 7

1. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi, któremu powierzono **wychowawstwo klasy** oraz sprawowanie funkcji **opiekuna stażu**.
2. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego określa tabela.

Tabela dodatków funkcyjnych

l.p.	Stanowisko	Miesięcznie w złotych	
		od	do
1.	<u>Przedszkola</u>		
	a) dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie b) dyrektor przedszkola czynnego do 5 godzin dziennie	200 130	470 300
2.	<u>Szkoły podstawowe, gimnazja, zespoły</u>		
	a) dyrektor szkoły liczącej do 3 oddziałów	180	220
	- dyrektor szkoły liczącej od 4 do 6 oddziałów	240	420
	- dyrektor szkoły liczącej od 7 do 8 oddziałów	270	520
	- dyrektor szkoły liczącej 9 do 12 oddziałów	320	630
	- dyrektor szkoły liczącej 13 do 16 oddziałów	380	730
	- dyrektor szkoły liczącej 17 do 20 oddziałów	430	830
	- dyrektor szkoły liczącej od 21 do 25 oddziałów	480	950
	- dyrektor szkoły liczącej 26 oddziałów i więcej	550	1100
	b) wicedyrektor	230	660

3.	Wychowawca klasy w szkole podstawowej, gimnazjum		
	do 10 uczniów		20
	od 11 do 15 uczniów		25
	od 16 do 20 uczniów		40
	od 21 do 26 uczniów		50
	powyżej 26 uczniów		60
	Wychowawca grupy wychowania przedszkolnego		
do 20 dzieci	25		
21 dzieci i więcej	35		
4.	Wychowawca oddziału przedszkolnego przy Szkole Podstawowej		
	do 15 dzieci		25
	od 16 do 20 dzieci		30
	21 dzieci i więcej		35
4.	Opiekun stażu	-	45

Uwaga do pkt 2b tabeli dodatków funkcyjnych (dodatek funkcyjny wicedyrektora)

Dodatek funkcyjny wicedyrektora nie może być większy niż 60% przyznanego dodatku funkcyjnego dyrektora danej placówki.

§ 8

1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 6 ust. 1 i 2 oraz w § 7 ust. 1 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Otrzymywanie dodatku o którym mowa w § 6 ust. 1 i 2, nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w § 7 ust. 1.
4. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po 3 miesiącach zastępstwa, a po 1 miesiącu gdy dyrektor nie pobiera dodatku funkcyjnego.
5. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
6. W okresie usprawiedliwionej nieobecności z powodu choroby własnej, opieki nad dzieckiem lub innym członkiem rodziny, urlopu macierzyńskiego dodatek funkcyjny ulega pomniejszeniu o 1/30 za każdy dzień nieobecności.

Dodatek motywacyjny

§ 9

1. Nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny.

Warunkiem przyznawania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, bardzo dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
- 2) wysoka jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym (funkcją).
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) za prowadzenie zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły (placówki), ze szczególnym uwzględnieniem zajęć opiekuńczych i wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów,
 - b) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - c) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - d) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - e) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli.
 - f) prowadzenie kół zainteresowań z inicjatywy nauczyciela.

2. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom:

- stażystom w okresie odbywania stażu,
- którzy otrzymali kary przewidziane przepisami Kodeksu pracy i Karty Nauczyciela - przez okres 12 miesięcy od daty udzielenia kary,
- za okres urlopu dla poratowania zdrowia,
- przez okres co najmniej 6 miesięcy po powrocie z urlopu dla poratowania zdrowia trwającego dłużej niż 6 m-cy.

3. Wypłata dodatku motywacyjnego dla nauczyciela może zostać wstrzymana lub zawieszona, jeżeli nauczyciel z własnej winy zaprzestał dalszej realizacji zadań, za które dodatek został przyznany.

Decyzję w tej sprawie podejmuje dyrektor szkoły – w stosunku do nauczyciela, a Burmistrz - w stosunku do dyrektora szkoły.

§ 10

1. Wysokość środków na dodatki motywacyjne w danej placówce ustala się na 5 % wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli według ilości etatów przeliczeniowych.
2. W zależności od osiąganych wyników pracy nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny w wysokości nie mniej niż 5% w ramach środków przyznanych szkole (placówce).
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż 10 miesięcy.
4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres przyznawania, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 9, ustala dyrektor w porozumieniu ze związkami zawodowymi działającymi w danej placówce, a w stosunku do dyrektora – Burmistrz w porozumieniu z odpowiednimi strukturami związkowymi na podstawie opracowanych i zatwierdzonych regulaminów.
5. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
6. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.
7. W okresie usprawiedliwionej nieobecności z powodu choroby własnej, opieki nad dzieckiem lub innym członkiem rodziny, urlopu macierzyńskiego dodatek motywacyjny ulega pomniejszeniu o 1/30 za każdy dzień nieobecności.
8. Dodatek motywacyjny stanowi składnik wynagrodzenia.

Dodatki za warunki pracy

§ 11

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za pracę w trudnych warunkach określonych w przepisach rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31.01. 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy.
2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1, uzależniona jest od:
 - 1) stopnia trudności realizowanych prac lub zajęć,
 - 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust. 1.
3. Za prowadzenie zajęć dydaktycznych indywidualnego nauczania dziecka dodatek wynosi 2% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego za każdą efektywnie przeprowadzoną godzinę zajęć.

Poza miejscowością, gdzie mieści się siedziba danej szkoły dodatek wynosi 4% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego za każdą efektywnie przeprowadzoną godzinę zajęć.
4. Za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych o których mowa w § 8 pkt. 10 rozporządzenia MENiS z dnia 31.01.2005 roku z późniejszymi zmianami dodatek wynosi:
 - do 10 uczniów 2% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego za każdą efektywnie przepracowaną godzinę,
 - od 11 do 15 uczniów 4% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego za każdą efektywnie przepracowaną godzinę,
 - od 16 uczniów do 20 uczniów 8% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego za każdą efektywnie przepracowaną godzinę,
 - od 21 uczniów do 26 uczniów 12% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego za każdą efektywnie przepracowaną godzinę,
 - powyżej 26 uczniów 20% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego za każdą efektywnie przepracowaną godzinę

§ 12

1. Dodatki za warunki pracy wymienione w § 11 przyznaje dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora Burmistrz.
2. Dodatek za trudne warunki przysługuje za efektywnie przeprowadzone zajęcia dydaktyczne.
3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 13

1. Nauczyciel może być zobowiązany do pracy w godzinach ponadwymiarowych w wymiarze nieprzekraczającym $\frac{1}{4}$ tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin. Zatrudnienie w większym wymiarze godzin ponadwymiarowych wymaga zgody nauczyciela, jednakże w tym przypadku wymiar godzin ponadwymiarowych nie może przekraczać $\frac{1}{2}$ jego pensum (art. 35 ust. 1 Karty Nauczyciela)
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się; dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.
3. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, w sposób określony w ust. 2, o ile w czasie realizacji tego zastępstwa realizowane były zajęcia zgodnie z planem i programem nauczania danej klasy .
4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej o 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
5. Za sprawowanie opieki nad uczniami dowożonymi i oczekującymi na dowóz przysługuje zasadnicza stawka godzinowa nauczyciela kontraktowego posiadającego wykształcenie: tytuł zawodowy magistra bez przygotowania pedagogicznego, tytuł zawodowy licencjata (inżyniera) z przygotowaniem pedagogicznym którego tygodniowe obowiązkowe pensum godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych wynosi 26 - tj. wychowawca świetlicy.
6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy z wyjątkiem godzin ponadwymiarowych przypadających w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, np.: w związku z zawieszeniem zajęć z powodu klęski żywiołowej lub mrozów.
7. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje

się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼ gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.

Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

8. Za zajęcia wychowawcze, opiekuńcze realizowane w dniu wolnym od pracy, wynikające z podstawowej funkcji szkoły (placówki), organizowane przez właściwy organ prowadzący i organ nadzoru pedagogicznego, nauczyciel może otrzymać dzień wolny lub wynagrodzenie obliczane według zasad, o których mowa w ust. 5, nie więcej jednak jak za 4 (cztery) godziny ponadwymiarowe.
9. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy i dniu świątecznym nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

§ 14

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw, o których mowa w § 13, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.
2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

III. Nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 15

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym że:
 - 1) 80% środków funduszu przeznaczają się na nagrody dyrektora,
 - 2) 20% środków funduszu przeznaczają się na nagrody organu prowadzącego.
2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od:
 - 1) posiadania aktualnej wyróżniającej oceny pracy na danym stanowisku,
 - 2) otrzymywania w danym roku szkolnym lub roku szkolnym poprzedzającym rok przyznania nagrody dodatku motywacyjnego przez co najmniej sześć miesięcy,
 - 3) legitymowania się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej od otrzymania ostatniej nagrody, jednak za okres nie dłuższy niż 3 lata.
3. Nagrody nauczycielom przyznają:
 - 1) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 1 – dyrektor po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej i w porozumieniu z organizacjami związkowymi działającymi w danej placówce,

- 2) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 2 Burmistrz w porozumieniu z organizacjami związkowymi i organem nadzoru pedagogicznego.
4. Szczegółowe zasady przyznawania nagród oraz tryb składania wniosków określa regulamin:
 - 1) przyznawania nagród burmistrza dla nauczycieli i dyrektorów szkół i placówek oświatowych,
 - 2) przyznawania nagród dyrektora szkoły lub placówki dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych.
5. Regulamin, o którym mowa w § 15 ust. 4 pkt 1 ustala Burmistrz w uzgodnieniu z organizacjami związkowymi, zaś w § 15 ust 4 pkt 2 – dyrektor szkoły lub placówki w uzgodnieniu z właściwymi organami związków zawodowych zrzeszających nauczycieli.

§ 16

Nagrody, o których mowa w § 15, są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach, dyrektor może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym czasie w porozumieniu z organem prowadzącym.

IV. Inne należności wynikające ze stosunku pracy nauczyciela

Dodatek z tytułu posiadania stopnia specjalizacji zawodowej

§ 17

1. Przysługuje nauczycielom, którzy w dniu wejścia w życie ustawy z dnia 18 lutego 2000 roku o zmianie ustawy Karta Nauczyciela oraz o zmianie niektórych innych ustaw otrzymywali dodatek specjalistyczny.

Nauczyciele ci zachowują prawo do tych dodatków do czasu uzyskania kolejnego stopnia awansu zawodowego, w wysokości i na zasadach obowiązujących w dniu wejścia w życie ustawy tj:

 - 30 zł. miesięcznie za I stopień specjalizacji lub kwalifikacje trenerskie II klasy,
 - 47 zł. miesięcznie za II stopień specjalizacji lub kwalifikacje trenerskie I klasy.
2. Dodatek przysługuje w wymiarze proporcjonalnym do ilości godzin nauczanego przedmiotu z którego nauczyciel uzyskał specjalizację zawodową, jednak nie może miesięcznie przekroczyć kwoty wymienionej w ust. 1 niniejszego paragrafu.
3. Dodatek nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, stanu nieczynnego oraz w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.
4. W okresie usprawiedliwionej nieobecności z powodu choroby własnej, opieki nad dzieckiem lub innym członkiem rodziny, urlopu macierzyńskiego dodatek z tytułu posiadania stopnia specjalizacji zawodowej ulega pomniejszeniu o 1/30 za każdy dzień nieobecności.

V. Postanowienia końcowe

§ 18

W sprawach nieuregulowanych niniejszym regulaminem zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

§ 19

Zmiany w niniejszym regulaminie mogą być wprowadzane w trybie i na zasadach jego ustanowienia.

§ 20

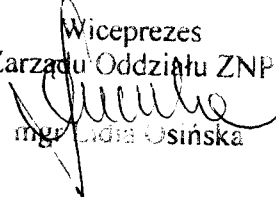
Regulamin został uzgodniony z Zarządem Oddziału ZNP w Jędrzejowie i Międzyzakładową Organizacją Związkową Pracowników Oświaty NSZZ „Solidarność” w Jędrzejowie.

§ 21

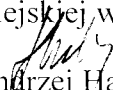
Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Jędrzejowa.

§ 22

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2008 roku.

Wiceprezes
Zarządu Oddziału ZNP

mgr Lidia Osińska


Przewodniczący

Rady Miejskiej w Jędrzejowie

Andrzej Hatny

MIĘDZYZAKŁADOWA ORGANIZACJA ZWIĄzkOWA
NSZZ „Solidarność”
w Jędrzejowie
NIP 656-11-99-522

BURMISTRZ

mgr inż. Marek Wołski



UZASADNIENIE

do projektu uchwał Rady Miejskiej w Jędrzejowie w sprawie przyjęcia :
regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach
oświatowych prowadzonych przez Gminę Jędrzejów i regulaminu zasad
przyznawania, wypłacania i wysokości nauczycielskiego dodatku
mieszkaniowego i dodatku wiejskiego oraz zasad przyznawania pozostałych
świadczeń związanych ze stosunkiem pracy nauczyciela w roku 2008.

Zmiany w ustawie o systemie oświaty oraz zmiany przepisów Karty Nauczyciela
nakładają na jednostki samorządu terytorialnego opracowanie na dany rok kalendarzowy
regulaminu wynagradzania nauczycieli i regulaminu zasad przyznawania innych dodatków.

Obowiązki te określa art. 30 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (tekst
jednolity: Dz. U. z 2003 roku Nr 118, poz. 1112 wraz z późniejszymi zmianami) .

Regulaminy określają między innymi :

- 1) wysokość stawek dodatków oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny
ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania składników wynagradzania, o ile nie zostały one
określone w ustawie lub odrębnych przepisach – w taki sposób, aby średnie
wynagrodzenia nauczycieli, składające się ze składników, odpowiadały na obszarze
działania danej jednostki samorządu terytorialnego, co najmniej średnim
wynagrodzeniem nauczycieli, o których mowa w Karcie Nauczyciela.

Regulaminy podlegają uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Poprzednie regulaminy : wynagradzania nauczycieli w 2007 roku i regulamin zasad
przyznawania innych dodatków były uchwalone przez Radę Miejską w Jędrzejowie Uchwałą
Nr VII / 36/ 07 z dnia 6 marca 2007 roku.

Przedłożone projekty regulaminów zostały uzgodnione dnia 24 stycznia 2008 roku
z Zarządem Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego i Międzyzakładową Organizacją
Związkową Pracowników Oświaty NSZZ „Solidarność” w Jędrzejowie.

Podjęcie uchwał w sprawie wyżej wymienionych regulaminów jest zasadne.

Jędrzejów, 11.II.2008 r.

WZRODZENIE LISPOŁU
Obsługa i Opiekun Przedszkolek
Jan Robak
mgr Jan Robak