

**UCHWAŁA NR XL/302/09**  
**RADY MIEJSKIEJ W JĘDRZEJOWIE**  
**z dnia 26 marca 2009 roku**

*w sprawie regulaminu określenia szczegółowych warunków przyznawania, obliczania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia nauczycieli: dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, mieszkaniowego oraz za warunki pracy, szczególne warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Jędrzejów.*

Na podstawie art. 7 ust. 1 pkt. 8, art. 18 ust. 2 pkt. 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym ( Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) w związku z art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2, art. 54 ust. 7 i art. 91d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) oraz art. 4 ust. 1 w związku z art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 roku o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2007 roku Nr 68, poz. 449) Rada Miejska uchwała co następuje:

**§ 1.**

Uchwala się regulamin dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Jędrzejów określający wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, a także wysokość, szczególne zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, zwany dalej Regulaminem.

**Przepisy ogólne**

**§ 2.**

1. Regulamin określa w szczególności:

- 1) Wysokość stawek dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczególne warunki ich przyznawania;
- 2) Szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat;
- 3) Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 4) Wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze;
- 5) Wysokość i szczególne zasady przyznawania oraz wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

**§ 3.**

1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela;
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej wydane na podstawie art. 30 ust. 5 oraz art. 34 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela;

- 3) szkole – należy przez to rozumieć jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 pkt.1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Jędrzejów;
- 4) nauczycielu – należy przez to rozumieć również wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt. 3;
- 5) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 3;
- 6) klasie – należy przez to rozumieć także oddział;
- 7) grupie – należy przez to rozumieć grupę uczniów, która powstała w wyniku podziału klasy na grupy na zajęciach określonych w przepisach o ramowych planach nauczania oraz zgodnie z tymi przepisami;
- 8) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 9) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 ust. 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6, art. 42 ust. 7 pkt. 3 ustawy Karta Nauczyciela.
- 10) godziny ponadwymiarowe – należy przez to rozumieć przydzielone nauczycielowi godziny zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych – art. 35, ust. 2 Karty Nauczyciela.
- 11) godziny doraźnych zastępstw – należy przez to rozumieć godziny zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych przydzielone nauczycielowi powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, których realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela – art. 35, ust. 2a Karty Nauczyciela.

## **Dodatek motywacyjny**

### **§ 4.**

1. Nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny.

Warunkiem przyznawania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych:
  - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, bardzo dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
  - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
  - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
  - a) podnoszenie umiejętności zawodowych,
  - b) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
  - c) wzorowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
  - d) przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:

- a) za prowadzenie zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły (placówki), ze szczególnym uwzględnieniem zajęć opiekuńczych i wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów,
  - b) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - c) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
  - d) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - e) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - f) prowadzenie kół zainteresowań z inicjatywy nauczyciela.
2. Wypłata dodatku motywacyjnego dla nauczyciela może zostać wstrzymana lub zawieszona, jeżeli nauczyciel z własnej winy zaprzestał dalszej realizacji zadań, za które dodatek został przyznany.
- Decyzję w tej sprawie podejmuje dyrektor szkoły – w stosunku do nauczyciela.
- a) Burmistrz - w stosunku do dyrektora szkoły.

## § 5.

1. W każdej szkole ustala się środki finansowe z przeznaczeniem na dodatki motywacyjne dla nauczycieli jako 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli zatrudnionych w danej szkole.
2. W zależności od osiąganych wyników pracy nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny w wysokości nie mniej niż 5% i nie więcej niż 20% w ramach środków przyznanych szkole (placówce).
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż 10 miesięcy.
4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres przyznawania, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 4, ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora – Burmistrz.
5. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
6. W okresie usprawiedliwionej nieobecności z powodu choroby własnej, opieki nad dzieckiem lub innym członkiem rodziny, urlopu macierzyńskiego dodatek motywacyjny ulega pomniejszeniu o 1/30 za każdy dzień nieobecności.
7. Dodatek motywacyjny stanowi składnik wynagrodzenia.

## Dodatki funkcyjne

### § 6.

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:
  - a. dla dyrektora – Burmistrz,
  - b. dla wicedyrektora i innych stanowisk kierowniczych określonych w statucie szkoły – dyrektor szkoły.

## § 7.

1. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi któremu powierzono **wychowawstwo klasy** oraz sprawowanie funkcji **opiekuna stażu**.
2. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego określa tabela.

**Tabela dodatków funkcyjnych**

Lp.	Stanowisko	Miesięcznie w złotych	
		od	do
1.	<u>Przedszkola</u>		
	a) dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie	300	550
	b) dyrektor przedszkola czynnego do 5 godzin dziennie	150	300
2.	<u>Szkoły podstawowe, gimnazja, zespoły</u>		
	a) dyrektor szkoły liczącej od 4 do 6 oddziałów	300	470
	- dyrektor szkoły liczącej od 7 do 8 oddziałów	330	580
	- dyrektor szkoły liczącej 9 do 12 oddziałów	400	700
	- dyrektor szkoły liczącej 13 do 16 oddziałów	480	850
	- dyrektor szkoły liczącej 17 do 20 oddziałów	530	950
	- dyrektor szkoły liczącej od 21 do 25 oddziałów	600	1100
	- dyrektor szkoły liczącej 26 oddziałów i więcej	700	1250
	b) wicedyrektor	290	750
3.	Wychowawca klasy w szkole podstawowej, gimnazjum		
	do 10 uczniów		35
	od 11 do 15 uczniów		45
	od 16 do 20 uczniów		65
	od 21 do 26 uczniów		80
	powyżej 26 uczniów		100
	Wychowawca grupy wychowania przedszkolnego		
	do 20 dzieci		40
21 dzieci i więcej		55	
4.	Wychowawca oddziału przedszkolnego przy Szkole Podstawowej		
	do 15 dzieci		35
	od 16 do 20 dzieci		40
	21 dzieci i więcej		55
	Opiekun stażu	-	50

*Uwaga do pkt 2b tabeli dodatków funkcyjnych (dodatek funkcyjny wicedyrektora)*

3. Dodatek funkcyjny wicedyrektora nie może być większy niż 60% przyznanego dodatku funkcyjnego dyrektora danej placówki.

## **§ 8.**

1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 6 ust. 1 i 2 oraz w § 7 ust. 1 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Otrzymywanie dodatku o którym mowa w § 6 ust. 1 i 2, nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w § 7 ust. 1.
4. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po 3 miesiącach zastępstwa, a po 1 miesiącu gdy dyrektor nie pobiera dodatku funkcyjnego.
5. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
6. W okresie usprawiedliwionej nieobecności z powodu choroby własnej, opieki nad dzieckiem lub innym członkiem rodziny, urlopu macierzyńskiego dodatek funkcyjny ulega pomniejszeniu o 1/30 za każdy dzień nieobecności.

## **Dodatki za warunki pracy**

### **§ 9.**

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za pracę w trudnych warunkach określonych w przepisach rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy.
2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1, uzależniona jest od:
  - 1) stopnia trudności realizowanych prac lub zajęć,
  - 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust. 1.
3. Za prowadzenie zajęć dydaktycznych indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego o których mowa w § 8 pkt. 8 rozporządzenia MENiS z dnia 31 stycznia 2005 roku dodatek wynosi 4% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego za każdą efektywnie przeprowadzoną godzinę zajęć. Poza miejscowością, gdzie mieści się siedziba danej szkoły 5% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego za każdą efektywnie przeprowadzoną godzinę zajęć.
4. Za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych o których mowa w § 8 pkt. 10 rozporządzenia MENiS z dnia 31 stycznia 2005 roku dodatek wynosi:
  - do 10 uczniów 3% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego za każdą efektywnie przepracowaną godzinę.
  - od 11 do 15 uczniów 5% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego za każdą efektywnie przepracowaną godzinę.
  - od 16 uczniów do 20 uczniów 10% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego za każdą efektywnie przepracowaną godzinę.
  - od 21 uczniów do 26 uczniów 15% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego za każdą efektywnie przepracowaną godzinę.
  - powyżej 26 uczniów 25% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego za każdą efektywnie przepracowaną godzinę

## § 10.

1. Dodatki za warunki pracy wymienione w § 9 przyznaje dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora Burmistrz.
2. Dodatek za trudne warunki przysługuje za efektywnie przeprowadzone zajęcia dydaktyczne.
3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

## Dodatek za wysługę lat

### § 11.

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego (art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela).
2. Dodatek przysługuje:
  - począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca,
  - za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca,
  - za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej,
  - za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego z wyłączeniem zasiłku macierzyńskiego.
3. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy oraz inne udowodnione okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy od którego zależą uprawnienia pracownicze.
4. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku z wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy z zastrzeżeniem ust. 5.  
Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie, w którym nauczyciel jest lub był jednocześnie zatrudniony.  
Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie wlicza się okresów podstawowego zatrudnienia.
5. Nauczycielowi pozostającemu w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach ( placówkach ) w wymiarze łącznie nie przekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół wlicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w ust. 3.

## **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

### **§ 12.**

1. Nauczyciel może być zobowiązany do pracy w godzinach ponadwymiarowych w wymiarze nieprzekraczającym  $\frac{1}{4}$  tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin. Zatrudnienie w większym wymiarze godzin ponadwymiarowych wymaga zgody nauczyciela. jednakże w tym przypadku wymiar godzin ponadwymiarowych nie może przekraczać  $\frac{1}{2}$  jego pensum (art. 35 ust. 1 Karty Nauczyciela)
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się; dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.
3. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, w sposób określony w ust. 2, o ile w czasie realizacji tego zastępstwa realizowane były zajęcia zgodnie z planem i programem nauczania danej klasy .
4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej o 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
5. Za sprawowanie opieki nad uczniami dowożonymi i oczekującymi na dowóz przysługuje zasadnicza stawka godzinowa nauczyciela kontraktowego posiadającego wykształcenie: tytuł zawodowy licencjata (inżyniera) bez przygotowania pedagogicznego, dyplom ukończenia kolegium nauczycielskiego, nauczycielskiego kolegium języków obcych którego tygodniowe obowiązkowe pensum godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych wynosi 26 - tj. wychowawca świetlicy.
6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy z wyjątkiem godzin ponadwymiarowych przypadających w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, np.: w związku z zawieszeniem zajęć z powodu klęski żywiołowej lub mrozów.
7. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o  $\frac{1}{5}$  tego wymiaru (lub  $\frac{1}{4}$  gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
8. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy i dniu świątecznym nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

### § 13.

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw, o których mowa w § 12, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.
2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

## **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

### § 14.

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym że:
  - 1) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora.
  - 2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.
2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od:
  - 1/posiadania aktualnej wyróżniającej oceny pracy na danym stanowisku.
  - 2/otrzymywania w danym roku szkolnym lub roku szkolnym poprzedzającym rok przyznania nagrody dodatku motywacyjnego przez co najmniej sześć miesięcy.
    - 1) legitymowania się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej w okresie ostatnich 3 lat.
3. Nagrody nauczycielom przyznają:
  - 1) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 1 - dyrektor jednostki organizacyjnej.
  - 2) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 2 Burmistrz

### § 15.

1. Nagrody, o których mowa w § 14, są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej.
2. W uzasadnionych przypadkach, dyrektor może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym czasie w porozumieniu z organem prowadzącym.

## **Dodatek mieszkaniowy**

### § 16.

1. Nauczycielowi zatrudnionemu na wsi w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy na podstawie art. 54 ust. 3 Karty Nauczyciela.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego wynosi miesięcznie 10.00 zł.
3. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.



4. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 3, na ich wspólny wniosek.  
Nauczycielowi dodatek mieszkaniowy przyznaje dyrektor, a dyrektorowi – Burmistrz.
5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
  - a) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
  - b) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
  - a) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
  - b) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
  - c) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa była zawarta,
  - d) korzystania z urlopu wychowawczego
7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy wypłaca się miesięcznie z góry.

## **Postanowienia końcowe**

### **§ 17.**

1. Nauczyciele niepełnozatrudnieni otrzymują stawkę wynagrodzenia zasadniczego proporcjonalnie do wymiaru etatu.
2. Za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, bądź urlopu macierzyńskiego wynagrodzenie zasadnicze ulega pomniejszeniu w wysokości 1/30 za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy w razie choroby i macierzyństwa.
3. W przypadku konieczności okresowego łączenia różnych wymiarów pensum (wymienionych w art. 42 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela) w ramach jednego etatu, ustala się pensum proporcjonalnie w odniesieniu do łączonej liczby realizowanych przez nauczyciela zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych..
4. Kompetentny do określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczycieli przedmiotów w różnym wymiarze na mocy art. 42 ust. 7 pkt. 3 Karty Nauczyciela jest organ prowadzący szkołę lub placówkę po uzyskaniu opinii organu sprawującego nadzór pedagogiczny.
5. Zgodnie z art. 42 ust. 1 Karty Nauczyciela czas pracy nauczyciela zatrudnionego w pełnym wymiarze zajęć nie może przekraczać 40 godzin na tydzień.  
W ramach tego czasu pracy oraz ustalonego wynagrodzenia nauczyciel obowiązany jest realizować zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, prowadzone bezpośrednio z uczniami lub wychowankami albo na ich rzecz, w wymiarze określonym w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, inne czynności i zajęcia wynikające z zadań statutowych szkoły, ze szczególnym uwzględnieniem zajęć opiekuńczych i wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów, zajęcia i czynności związane z przygotowaniem się do zajęć, samokształceniem i doskonaleniem zawodowym.

## § 18.

1. W budżecie zabezpiecza się środki finansowe przeznaczone na pomoc zdrowotną dla nauczycieli, które stanowią 0,1% planowanych rocznych środków przeznaczonych na wynagrodzenia osobowe czynnych nauczycieli korzystających z opieki zgodnie z art. 72 Karty Nauczyciela.

## § 19.

W sprawach nieuregulowanych niniejszym regulaminem zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

## § 20.

Zmiany w niniejszym regulaminie mogą być wprowadzane w trybie i na zasadach jego ustanowienia.

## § 21.

Regulamin został uzgodniony z Zarządem Oddziału ZNP w Jędrzejowie i Międzyzakładową Organizacją Związkową Pracowników Oświaty NSZZ „Solidarność” w Jędrzejowie.

## § 22.

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Jędrzejowa.

## § 23.

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2009 roku.

*Przewodniczący  
Rady Miejskiej w Jędrzejowie*

**mgr Paweł Błaszkiwicz**

## UZASADNIENIE

*do projektu Uchwały Rady Miejskiej w Jędrzejowie w sprawie przyjęcia regulaminu określającego szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia nauczycieli: dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, mieszkaniowego oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Jędrzejów.*

Ustawa o systemie oświaty oraz przepisy Karty Nauczyciela nakładają na jednostki samorządu terytorialnego opracowanie regulaminów wynagradzania nauczycieli i zasad przyznawania innych dodatków.

Obowiązki te określa art. 30 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006 r. Nr 978, poz. 674 z późniejszymi zmianami)

**art. 30 ust. 6** - organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu: wysokość i warunki wypłacania składników wynagrodzenia, o ile nie zostały one określone w ustawie lub w odrębnych przepisach - w taki sposób, aby średnie wynagrodzenia nauczycieli, składające się z poszczególnych składników, odpowiadały na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli, określonych art. 30 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela.

Ustawa z dnia 21 listopada 2008 roku o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela nadaje brzmienie **art. 30 ust. 3** :

- Średnie wynagrodzenie nauczycieli stanowi dla:

- 1) nauczyciela stażysty - 100%,
- 2) nauczyciela kontraktowego - 111%,
- 3) nauczyciela mianowanego - 144%,
- 4) nauczyciela dyplomowanego - 184%

- kwoty bazowej, określanej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej

**Projekt Regulaminu określa :**

- 1) Wysokość stawek dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania;
- 2) Szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat;
- 3) Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 4) Wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze;
- 5) Wysokość i szczegółowe zasady przyznawania oraz wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

Regulamin podlega uzgodnieniu ze związkami zrzeszającymi nauczycieli.

Poprzedni regulamin wynagradzania nauczycieli został uchwalony przez Radę Miejską w Jędrzejowie dnia 21 lutego 2008 roku i obowiązywał na rok 2008 (Uchwała Nr XXIII/168/08 Rady Miejskiej w Jędrzejowie z dnia 21 lutego 2008 roku).

Przedłożony projekt regulaminu został uzgodniony z Zarządem Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego i Międzyzakładową Organizacją Związkową Pracowników Oświaty NSZZ „Solidarność” w Jędrzejowie.

**Podjęcie uchwały w sprawie wyżej wymienionego regulaminu jest zasadne.**

Jędrzejów, 2009-03-09

KIEROWNIK ZESPOŁU  
Obsługi Szkoł i Przedszkol  
mgr Jan Robak